

V Praze dne 1. února 2023
Č. j. KPR 424/2023

Kancelář prezidenta republiky (KPR) obdržela dne 20. ledna 2023, s odkazem na zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádost, o poskytnutí následujících informací:

1. Zdůvodnění prezidenta republiky k prominutí zbytku trestu Janě Nečasové za zneužití Vojenského zpravodajství.
2. Poskytnout dokumenty, ve kterých prezident Miloš Zeman ve druhé polovině roku 2022 žádal o spolupodpis premiéra Petra Fialy, který by znemožnil zahájit případná trestní stíhání ve dvou kauzách.
3. Sdělit, zda KPR tento rok či během loňského roku podepsala dodatek k pracovním smlouvám pro kancléře Vratislava Mynáře, Jana Nováka či některých z ředitelů odboru na KPR? Pokud ano, mohli byste tyto nové pracovní smlouvy poskytnout? I s datem, kdy došlo k nabytí nové pracovní smlouvy?
4. Poskytnout anonymizované pracovní smlouvy, kterou získal nový ředitel Správy Pražského hradu. Kdy byla tato pracovní smlouva podepsána? A jaké jsou ve smlouvě uvedeny konkrétní důvody k jejímu vypovězení bez vzájemného souhlasu? Jaká je výše odstupného?
5. Sdělit, jaká je výše odstupného v případě vypovězení smlouvy kancléřovi? A jaké jsou uvedeny konkrétní důvody pro vypovězení bez vzájemného souhlasu?

KPR k tomu sděluje:

K bodu 1 žádosti o informace

Prezident republiky přihlédl k tomu, že od spáchání skutku uplynulo již téměř deset let a k tomu, že omilostněná od té doby žije řádným životem. Pro úplnost se uvádí, že milost spočívala v prominutí zbytku zkušební doby podmíněného trestu odnětí svobody, trest zákazu činnosti nebyl předmětem milosti.

K bodu 3 žádosti o informace

V Oddělení personálním bylo ověřeno, že se zaměstnanci KPR, zmíněnými v žádosti a v období zmíněném v žádosti, žádné dodatky k pracovním smlouvám, či nové pracovní smlouvy uzavřeny nebyly.

K bodu 4 žádosti o informace

S novým ředitelem Správy Pražského hradu (SPH) pracovní smlouva uzavřena nebyla. Tomu byl založen pracovní poměr k SPH jmenováním do této funkce (k tomu viz § 33 odst. 3 písm. a) zákoníku práce).

K bodu 5 žádosti o informace

Vedoucímu KPR nárok na odstupné v souvislosti se skončením pracovního poměru ke KPR nevznikne (k tomu viz § 73a odst. 2 zákoníku práce). Obecně platí, že pokud není skončen pracovní poměr na dobu neurčitou dohodou, řídí se jeho skončení především ustanoveními § 50 až 61 zákoníku práce.

K bodu 2 žádosti o informace je vydáno samostatné rozhodnutí.

JUDr. Václav Pelikán
ředitel Odboru legislativy a práva